

Принято
на заседании Педагогического совета
Протокол № 3

30 сентября 2016

«30 сентября 2016 года»
Директор Майкопского СУВУ
А. Т. Хут



Положение об организации образовательного процесса

Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Майкопское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа»

1. Общие положения.

1.1. Положение об образовательной деятельности Федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Майкопское специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа» (далее Майкопское СУВУ), разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273, ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" от 24 июня 1999 г. N 120-ФЗ, Уставом Майкопского СУВУ, Правилами внутреннего распорядка.

1.2. Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 55 от 11 августа 2016 года Серия 01Л01 № 0000528.

1.3. Свидетельство о государственной аккредитации № 4 от 11 августа 2016 года Серия 01А01 № 0000191.

1.4. Настоящее положение регламентирует реализацию основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования, основных программ профессионального обучения, а также дополнительных общеразвивающих программ для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением Майкопского СУВУ, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода.

1.5. Структурное подразделение Майкопского СУВУ «Учебная часть» осуществляет реализацию следующих уровней образования: начальное

общее образование; основное общее образование; среднее общее образование; адаптированные образовательные программы для детей с ОВЗ.

1.6. Структурное подразделение «Учебно-производственная часть» осуществляет реализацию основных образовательных программ среднего профессионального образования (*программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих*), основные образовательные программы профессионального обучения, в том числе для детей с ОВЗ.

1.7. Структурное подразделение «Дополнительное образование» реализует дополнительные общеразвивающие образовательные программы, в том числе для детей с ОВЗ.

2. Организация образовательного процесса Майкопского СУВУ

2.1. Образовательный процесс организуется с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся и направлен на расширение возможностей обучающихся в профессиональном самоопределении, специальной, физической и общекультурной подготовки. Образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования и(или) профессионального обучения разрабатываются и утверждаются Учреждением самостоятельно на основе соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ.

2.2. Образовательные программы включают в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие духовно-нравственное развитие, воспитание и качество подготовки обучающихся.

2.3. Образовательный процесс в Учреждении ведется на государственном языке Российской Федерации – русском.

2.4. В Учреждении учебный год начинается и заканчивается согласно учебному плану по каждой образовательной программе. Учебный год составляет не менее 34 учебных недель. Продолжительность полугодий (четвертей) и каникул устанавливаются согласно учебному плану по каждой образовательной программе и утверждаются приказом директора Учреждения.

2.5. Учебная нагрузка обучающихся не должна превышать 36 часов в неделю. Время работы на производственной практике не должно превышать продолжительности рабочего времени, установленного законодательством Российской Федерации о труде для соответствующих категорий работников. Продолжительность учебных занятий по теоретическому обучению составляет не более 40 минут с перерывом 10-15 минут после каждого урока. Продолжительность уроков производственного обучения 50 минут с

перерывом не менее 10 минут. После четвёртого урока устанавливается перерыв для питания не менее 20 минут. Последовательность и чередование уроков в каждой учебной группе определяется расписанием занятий.

2.6. Обучающиеся на ступени начального общего и основного общего образования, не освоившие программу учебного года и имеющие академическую задолженность по двум и более предметам, переводятся в классы компенсирующего обучения или проходят повторный курс обучения.

Учреждение может осуществлять профессиональную подготовку, имеющую целью ускоренное приобретение обучающимися трудовых навыков, необходимых для выполнения определённой работы.

Образовательный процесс по среднему профессиональному образованию и профессиональному обучению включает в себя теоретическое и производственное обучение, производственную практику.

2.7. Наполняемость класса (группы) устанавливается в количестве не более 8-10 человек. Производственное обучение по профессиям осуществляется в группах по 5-6 человек. На теоретических и лабораторно-практических занятиях по отдельным дисциплинам, а также на занятиях по физическому воспитанию учебные группы делятся на две подгруппы. Перечень таких дисциплин определяется в рамках федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

2.8. Производственная практика, как правило, проводится в учебно-производственных мастерских Учреждения. Возможно проведение производственной практики на предприятиях, в организациях. Порядок организации практики определяется соответствующим договором между организацией и Учреждением.

2.9. В процессе профессионального обучения обучающимся предоставляется возможность выполнения оплачиваемой работы с целью адаптации к самостоятельной трудовой деятельности. Заработанные деньги в полном объеме перечисляются на лицевой счет обучающегося и выдаются ему по его просьбе с разрешения администрации.

2.10. Учреждение самостоятельно в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной аттестации обучающихся.

Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации воспитанников утверждается директором.

2.11. Обучающимся, не завершившим образование соответствующих уровней образования, выдаётся справка установленного образца. Документ об образовании, на основании которого обучающийся был зачислен в Учреждение, выдается из личного дела. В личном деле остается заверенная копия указанного документа об образовании.

2.12. При выпуске из Учреждения обучающимся, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию, выдаются документы о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

2.13. В Учреждении создаются условия для реализации дополнительных общеразвивающих программ различной направленности.

3.14. В Учреждении могут создаваться классы компенсирующего обучения и специальные (коррекционные) классы (группы) для обучающихся, имеющих заболевания, вызывающие необходимость их содержания, воспитания и обучения в таких классах (группах).

В специальные (коррекционные) классы (группы) помещаются отдельные категории несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья или несовершеннолетние, имеющие заболевания, вызывающие необходимость их содержания, воспитания и обучения в таких классах (группах) на основании решения суда. Образовательная деятельность в таких классах (группах) осуществляется в соответствии с адаптированными образовательными программами.

Порядок комплектования учебных классов, производственных групп, специальных (коррекционных) классов, и организация образовательной деятельности регламентируются локальными актами, принимаемыми органами самоуправления Учреждения и утверждаемыми директором Учреждения.

3. Участники образовательного процесса, их права и обязанности

ОБУЧАЮЩИЕСЯ

3.1. Обучающимися Учреждения являются несовершеннолетние, нуждающиеся в особых условиях воспитания, обучения и требующие специального педагогического подхода.

3.2. Обучающимся Учреждения является лицо, в установленном порядке зачисленное в Учреждение приказом директора для обучения по одной из образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, среднего профессионального образования, профессионального обучения.

3.3. Обучающиеся в Учреждении имеют право:

на получение бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования в пределах федеральных государственных образовательных стандартов; профессионального обучения;

обучаться в рамках федеральных государственных образовательных стандартов по индивидуальным учебным планам;

бесплатно пользоваться библиотекой, информационными ресурсами, услугами учебных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений Учреждения;

получать дополнительные образовательные услуги;

получать питание за счёт средств бюджета, материально-бытовое и медико-санитарное обеспечение в соответствии с установленными нормами;

на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений.

Обучающиеся пользуются другими правами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Обучающиеся в Учреждении обязаны:

Соблюдать Устав, правила внутреннего распорядка, правила противопожарной безопасности и иные локальные акты Учреждения;

выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебными планами, овладевать знаниями, умениями и навыками;

в обязательном порядке посещать все виды учебных занятий, определенных учебным планом, если иное не предусмотрено локальными актами Учреждения;

уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения;

бережно относиться к имуществу Учреждения;

выполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

РАБОТНИКИ

3.5. К работникам Учреждения относятся руководящие и педагогические работники (преподаватели, в том числе мастера производственного обучения, старшие мастера производственного обучения), учебно-вспомогательный и иной персонал.

3.6. К педагогической деятельности в Учреждения допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, что должно подтверждаться документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

3.7. Работники Учреждения имеют право:

избирать и быть избранными в состав Совета и другие выборные органы Учреждения;

участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения;

пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых и других структурных подразделений Учреждения в соответствии с коллективным договором и иными локальными актами Учреждения;

обжаловать приказы и распоряжения администрации Учреждения в установленном законодательством порядке.

Работники Учреждения пользуются иными правами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными актами Учреждения.

3.8. Работники Учреждения обязаны:

соблюдать трудовое и иное законодательство Российской Федерации, Устав Учреждения;

добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные трудовым договором, соблюдать правила внутреннего распорядка и иные локальные акты Учреждения, выполнять решения органов управления Учреждения, требования по охране труда и технике безопасности;

поддерживать порядок и дисциплину на территории Учреждения (в учебных аудиториях, лабораториях и др.), бережно относиться к имуществу Учреждения;

своевременно ставить в известность администрацию о невозможности по уважительным причинам выполнять возложенные на них обязанности;

не разглашать персональные данные работников и обучающихся Учреждения, ставшие известными в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Работники Учреждения несут иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, трудовыми договорами, правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями и иными локальными актами Учреждения.

3.9. Педагогические работники Учреждения имеют право:

определять содержание учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;

выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям обучающихся и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;

участвовать в проводимых научных исследованиях, обеспечивающих высокий научный уровень содержания образования и получение новых фундаментальных знаний;

на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности.

3.10. Педагогические работники Учреждения обязаны:

обеспечивать высокую эффективность учебного процесса, способствовать развитию у обучающихся самостоятельности, инициативы, творческих способностей;

принимать активное участие в методической работе, совершенствовании учебного процесса, поиске новых более эффективных форм и методов обучения обучающихся, применять в обучении современные технологии и технические средства обучения;

формировать у обучающихся профессиональные качества по избранному направлению подготовки;

уважать личное достоинство обучающихся, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии, оказывать им помощь в организации самостоятельной работы;

систематически заниматься повышением своей квалификации.

3.11. Руководство Учреждения создает необходимые условия для повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в пять лет путем обучения и (или) стажировки в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в высших учебных заведениях и иных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени и удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.13. Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается Учреждением в зависимости от реализуемых образовательных программ.

3.14. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года, предоставляемый для написания монографий, учебников, учебных пособий, иных научных трудов и в других случаях только после выполнения годовой нагрузки. В зависимости от цели отпуска, финансовых возможностей Учреждения отпуск по заявлению педагогического работника может быть предоставлен с полной, частичной оплатой, а также без оплаты. Решение о предоставлении отпуска и форме его оплаты принимает директор Учреждения по рекомендации Совета Учреждения.

3.15. Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) с целью содействия в обеспечении их издательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере, определяемом законодательством Российской Федерации.

3.16. Система оплаты труда в Учреждении, а также формы материального и (или) морального поощрения работников устанавливаются положением об оплате труда, трудовыми договорами и иными локальными актами Учреждения.

3.17. Педагогические работники проходят аттестацию в порядке, устанавливаемом Министерством образования и науки Российской Федерации.

3.18. За успехи в учебной, методической, воспитательной работе и другой деятельности для педагогических работников Училища устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

3.19. Увольнение педагогических работников по инициативе администрации, связанное с сокращением штатов, допускается только после окончания учебного года.